

Рассмотрено
на заседании педсовета

Протокол № 5
«24» авг. 2017 г.



Атвәрждаю
Директор МБУ ДО «СДЮТЭ»
В.Ю. Рыдаев
введено в действие приказом № 70
от 01.08.2017 2017 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об общем собрании трудового коллектива муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования «Станция детского и юношеского туризма и экскурсий»
Алексеевского муниципального района Республики Татарстан

1. Общее положение

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Законом РФ «Об образовании» Типовым положением об образовательном учреждении дополнительного образования детей. Уставом муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Станция детского и юношеского туризма и экскурсий» Алексеевского муниципального района Республики Татарстан (далее – СДЮТЭ).

Общее собрание трудового коллектива СДЮТЭ (далее Собрание) – коллегиальный орган СДЮТЭ.

Собрание создается в целях коллегиальных и демократических форм управления.

Основной задачей собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности СДЮТЭ.

1.2. Инициатором созыва Собрания могут быть: Учредитель, директор СДЮТЭ, или не менее одной трети работников СДЮТЭ, а также в период забастовки – орган, возглавляющий забастовку работников СДЮТЭ. Собрание вправе принимать, если в его работе участвует более половины сотрудников, для которых СДЮТЭ является основным местом работы.

1.3. Собрание рассматривает общие вопросы внутреннего трудового распорядка, режима функционирования СДЮТЭ, проекты локальных актов (с последующей их рекомендацией к утверждению) регулирующих трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения, а так же рассматривает вопросы трудовых споров (конфликтов) между трудовым коллективом и администрацией, в соответствии с трудовым Кодексом Российской Федерации.

2. Компетенция общего собрания.

Компетенции Собрания СДЮТЭ относятся:

- создание постоянных и (или) временных комиссий по различным направлениям работы определение их полномочий;
- обсуждение и принятие коллективного договора о расходовании бюджетных и внебюджетных средств;
- рассмотрение кандидатур работников СДЮТЭ к награждению и поощрению;
- обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в СДЮТЭ и мероприятий по ее укреплению, рассмотрение фактов нарушения трудовой дисциплины работниками СДЮТЭ;
- рассмотрение вопросов об охране и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья обучающихся СДЮТЭ;
- определение порядка и условий представления социальных гарантий и льгот в пределах своей компетенции;
- обсуждение проектов локальных актов СДЮТЭ;
- принятие решения об объявлении забастовки и выборы органов, возглавляющих забастовку.

3. Состав и порядок работы общего собрания.

3.1. В состав Собрания входят все работники, для которых СДЮТЭ является основным местом работы.

3.2. Собрание возглавляет председатель, избранный Собранием.

3.3. Решение Собрания, принятое в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения всеми членами трудового коллектива.

- 3.4. Для ведения Собрания из его состава избирается председатель и секретарь, сроком на 1 год.
- 3.5. Председатель собрания:
- организует деятельность Собрания;
 - информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 15 дней до его проведения;
 - организует подготовку и проведение Собрания;
 - определяет повестку дня;
 - контролирует выполнение решений Собрания.
- 3.6. Собрание собирается не реже 2 раза в год.
- 3.7. Внеочередной созыв собрания может произойти по требованию Учредителя, директора СДЮТЭ или по заявлению 1/3 членов собрания, поданному в письменном виде.
- 3.8. Собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива.
- 3.9. Решение Собрания принимаются открытым голосованием простым большинством голосов, при равном количестве голосов решающим является голос председателя Собрания.

4. Права общего собрания.

- 4.1. Собрание имеет право:
- участвовать в управлении СДЮТЭ;
 - выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, директора СДЮТЭ, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.
- 4.2. Каждый участник Собрания имеет право потребовать обсуждения Собранием любого вопроса, касающегося деятельности СДЮТЭ, если его предложение поддержит не менее 1/3 членов Собрания;
- 4.3. Каждый участник Собрания имеет права при несогласии с решением Собрания высказать своё мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Ответственность общего собрания.

Собрание несёт ответственность:

- за выполнение, в не полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие занимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

6. Делопроизводство Общего собрания.

- 6.1. Заседание Собрания оформляется протоколом, который ведёт секретарь собрания.
- 6.2. В протоколе фиксируются:
- место и время проведения собрания;
 - количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
 - повестка дня;
 - ход обсуждения вопросов;
 - предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива;
 - принятое решение.
- 6.3. Протоколы подписываются председателем и секретарём собрания.
- 6.4. Нумерация ведётся от начала учебного года.
- 6.5. Книга протоколов Собрания хранится в СДЮТЭ.
- 6.6. Книга протоколов Собрания хранится в СДЮТЭ.
- 6.7. Все решения собрания доводятся до сведения всех участников образовательного процесса.
- 6.8. В случае обнаружения ошибок, неточностей, недостоверного изложения фактов в протоколе Собрания участник собрания вправе требовать от его председателя их исправления. Председатель, в свою очередь, обязан принять меры по внесению в протокол соответствующих изменений и уточнений, а также сделать об этом соответствующее сообщение, на следующем Собрании внеся данный вопрос в повестку дня.

7. Заключительные положения.

- 7.1. Положение о Собрании трудового коллектива (или изменения и дополнения к нему) обсуждаются на заседании собрания, и утверждаются приказом директора СДЮТЭ.
- 7.2. Данное Положение (или изменения и дополнения к нему) действует до обсуждения нового на заседании Собрания трудового коллектива и утверждения приказом директора СДЮТЭ.